



9 בנובמבר, 2020
כ"ב בחשון, תשפ"א

לכבוד

נילי מדרר - מנכ"לית ארגון מו"ח

ד"ר יאיר דוכין – יו"ר ארגון מו"ח

שלום וברכה,

בהמשך לפגישתנו האחרונה יחד עם רקטור האוניברסיטה ריכזנו את המענה לסוגיות שהועלו בפגישה ובמכתבכם מיום 13.9.2020 שקדם לפגישה. אנו משוכנעים שהאוניברסיטה נותנת מענה מיטבי לסוגיות הנוגעות לסגל הזוטרי בכלל ולסוגיות הנוגעות למשבר הקורונה בפרט. אנו נמשיך לקיים את שיתוף הפעולה בין ארגון מו"ח לבין אגף משאבי אנוש, תוך מתן מענה מתאים ביותר לסוגיות שעלו ויעלו, ולכל הדעות, נהיר לכולנו כי המענה הקיים עדיף על פני סכסוך עבודה. לפיכך, אנו מציעים שלאור האמור כאן תבטלו את סכסוך העבודה, תוך שמירת הטענות ההדדיות של כל צד ומבלי שהדבר מהווה תקדים לעתיד.

להלן התייחסות פרטנית לסוגיות השונות:

1. מובן לנו שההוראה תיעשה, לפחות בחלקה, מרחוק. מניסיון הסמסטר האחרון, הוראה מרחוק אינה גורמת לצמצום בהיקפי העבודה של הסגל הזוטרי ועל כן נכון למועד פתיחת שנת הלימודים תשפ"א, אין בכוונתנו לצמצם את מספר המועסקים או היקפי המשרה שלהם. בפרט, אין בכוונתנו בסמסטר זה לבצע איחוד מופעים בהרצאות/תרגולים בשל המעבר להוראה מקוונת, וגודל הקבוצות בקורס מקוון או היברידי לא יעלה על גודלן כפי שהיה בהוראה פונטלית, בהתחשב בתנודתיות הרגילה הקיימת במוסד.
2. יחד עם זאת, יתכן וכתוצאה ממגפת הקורונה לא ניתן יהיה למלא את מלוא מטלות ההוראה במהלך הסמסטר. במצב זה, מקובל עלינו כי על מנת להימנע מצמצום בהיקפי המשרות, חובות ומטלות אקדמיות אשר בשל מגפת הקורונה לא ניתן יהיה למלאן במהלך שנת הלימודים תשפ"א יושלמו על ידי חברי הסגל באופן מלא, בהתאם להנחיות האוניברסיטה, אף אם הדבר יחייב עבודה מעבר לתקופת המינוי. השלמת המטלות תבוצע ללא שום תמורה נוספת.
3. היה ויוטלו על חברי הסגל חובות ומטלות אקדמיות נוספות מעבר לאלה המקובלות לפי היקף ההעסקה שלהם ואשר סוכמו איתם מראש, יוגדל היקף המשרה שלהם בהתאם לתוספת החובות והמטלות האקדמיות (ובהתחשב גם בחובות ומטלות אקדמיות מתוכננות שבוטלו). הגדלת היקף המשרה תיקבע על-ידי ראש החוג הרלוונטי או דיקן הפקולטה ובהסכמת חברי הסגל הנוגעים בדבר, בהתייעצות עם מנהל מחלקת כוח אדם. אם לא תושג הסכמה, יובא העניין להכרעתה של ועדה שפועלת בעניין בראשותו של מנהל מחלקת כוח-אדם באוניברסיטה ומובהר כי חברי הסגל יידרשו למלא את כל המטלות המתחייבות מההסכמים הקיבוציים הקיימים. במקרים בהם יעלה צורך במילוי בביצוע מטלות לא אקדמיות שאינן מתחייבות מההסכמים הקיימים, האוניברסיטה תהיה רשאית לפנות לחברי הסגל ולהציע להם העסקה בתשלום נפרד.

4. אם ייעשה שינוי משמעותי במתכונת ההערכה, לרבות בחינות, באופן המאריך את זמן הבדיקה בצורה משמעותית, יוארך בהתאם חלון הזמן לסיום הבדיקה והעברת הציונים. ככל שיהיו חילוקי דעות יובא הדבר להכרעתו של הרקטור.
5. אנו נדאג להעמיד לרשות חברי הסגל הזקוקים לכך מערך להשאלת ציוד הדרוש להוראה המקוונת: מיקרופון, אזניות, לוח כתיבה, מצלמה וטאבלט/מחשב. אנו נדאג גם להכשרת חללים עבור חברי הסגל שלא יכולים לבצע את מטלות ההוראה מרחוק מביתם, ונעמיד לרשותם "עמדת הוראה" מצוידת או חלל הוראה.
6. עם זאת, חברי סגל שנדרשו לשאת בהוצאות מיוחדות שנועדו אך ורק לשם ביצוע חובות ומטלות אקדמיות מרחוק, יהיו רשאים לפנות בבקשה מנומקת אל הוועדה שפועלת בעניין בראשותו של מנהל מחלקת כוח-אדם באוניברסיטה, שיבחן אפשרות לשיפוי חברי הסגל בגין הוצאות כאמור, בהתחשב במכלול הנסיבות הרלוונטיות.
7. חברי סגל ששוהים בבידוד יקיימו את החובות והמטלות האקדמיות מביתם או מתוך המקום שבו הם שוהים בבידוד.
8. כמו כן, חברי סגל אשר מחמת סיבה בריאותית, ובכלל זה החשש שבשל מאפיינים אישיים הם בסיכון מוגבר לסיבוכים בריאותיים אם יחלו במחלה שגורם נגיף הקורונה (להלן: "קבוצת סיכון"), או שבן משפחה המתגורר עמם נמצא בקבוצת סיכון, יהיו רשאים לקיים את החובות והמטלות האקדמיות מרחוק, אלא אם הדבר אינו מתאפשר בשל אופי הקורס המחייב נוכחות פיזית ולא ניתן לדחות את ביצוע החובות האקדמיות לתקופה מאוחרת יותר, וכן לא ניתן למצוא משימת הוראה חלופית. במקרה זה, חבר הסגל יהיה זכאי לדמי מחלה עפ"י ההסכמים הקיבוציים החלים או הסדר אחר שיחול על המגזר הציבורי, לפי המיטיב מביניהם.
9. אנו מבהירים כי ההסדר שקבעה האוניברסיטה בכל הקשור להקלטות שיעורים חל גם על חברי הסגל הזוטר.
10. לאור המציאות המשתנה במהרה דברים אלו תקפים למהלך הסמסטר הראשון בשנה"ל תשפ"א ויבחנו לקראת תום הסמסטר.

בברכה,



דותן זיידל

סמנכ"ל משאבי אנוש

העתקים:

פרופ' ברק מדינה, רקטור

ישי פרנקל, סגן נשיא ומנכ"ל

עו"ד פפי יקירביץ, יועמ"ש

ד"ר יצחק (חופי) חפוטה, מנהל מח' כ"א