

תאריך: 17.3.12

לכבוד מו"ם ארזן מולץ נאמני'ם האוניברסיטה העברית ארגון

כאן

ג.א.נ.,

הנדון: קורסי קיץ, תוכניות חוץ תקציביות, תקציבים סגורים ותקציבים מותנים

1. החל מסמסטר ב' תשע"ב, יועסק מורה מן החוץ, העונה להגדרת "עמית הוראה" בהסכם הקיבוצי מיום 14.12.08 (לרבות אם הגדרה זו שונתה בהסכם מקומי, ככל ששונתה) בתנאי העסקה של עמית הוראה גם בקורסי קיץ, תוכניות חוץ תקציביות ותוכניות שבתקציב סגור או מותנה. מינויים מתוקנים לפי סעיף זה יצאו עד 1.6.2012.
2. החל מסמסטר ב' תשע"ב, יועסק סטודנט לתואר שלישי בקורסי קיץ, תוכניות חוץ תקציביות ותוכניות שבתקציב סגור או מותנה, לפי קביעת היחידה האקדמית, כאסיסטנט-מדריך או כעמית הוראה, אלא אם כן ערב מכתבי זה הועסק באותה יחידה אקדמית במסגרת תוכניות אלו כאסיסטנט-מדריך, ואז תימשך ההעסקה בתנאים המתאימים למסלול זה גם בעתיד. מינויים מתוקנים לפי סעיף זה, ככל שיידרש, יצאו עד 1.6.2012.
3. החל מסמסטר ב' תשע"ב, יועסק סטודנט לתואר שני בקורסי קיץ, תוכניות חוץ תקציביות ותוכניות שבתקציב סגור או מותנה כעוזר הוראה. מינויים מתוקנים לפי סעיף זה יצאו עד 1.6.2012.
4. לגבי תנאי ההעסקה בקורסי קיץ, החל מסמסטר קיץ תשע"ב יחולו ההוראות הבאות:
 - א. השכר הסמסטריאלי ותנאי השכר בעד קורס בקורסי קיץ יהיו זהים לאלה שהיו משתלמים בעד קורס בהיקף זהה (ביחידות הוראה סמסטריאליות), שהיה מתקיים בסמסטר א' או ב'.
 - ב. השכר הנ"ל ישולם בפריסה ל - 3 או 4 חודשים.
 - ג. במקרה של העסקה חופפת בסמסטר ב' ובסמסטר קיץ תהיה זכאות לשכר ולתנאים מלאים בגין סמסטר ב' וקורסי הקיץ, ללא מיגבלת 100% משרה, למעט במקרה שבאותה שנת לימודים היקף ההעסקה השנתי המצטבר עולה על 100% משרה ובמקרה כזה, חלק ההעסקה העולה על 100% משרה שנתי כאמור, יהיה בתנאי העסקה של מורה מן החוץ.
5. מי שהועסק בסמסטר א' של תשע"ב אולם היה אמור להיות מועסק בסמסטר זה כעמית הוראה לו סעיפים 1-3 לעיל היו חלים על סמסטר א' הנ"ל, יהיה זכאי לתשלום חד פעמי בגובה ההפרש החיובי (כולל הפרשות המעסיק לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנהוגה לגבי השכר המשולב, שהיו נעשות על הפרש חיובי כזה), ככל שיש כזה, בין המשכורת ששולמה לו בפועל למשכורת שהיה מקבל לו היה מועסק בסמסטר א' של תשע"ב כעמית הוראה. תשלום זה יבוצע לא יאוחר ממשכורת חודש יוני, 2012, המשולמת ב - 1 ביולי 2012.
6. האמור במסמך זה מתייחס רק לתוכניות ללימודים לתואר אקדמי.
7. מכתב זה הינו יישום של מכתב מנכ"ל האוניברסיטה מיום 14.12.08, שהוגש לרישום כהסכם קיבוצי.

בברכה
אסף ברנזון עו"ד
מנכ"ל ארגון
ASAF BERENSON
מ"ר 17734 LICENCE
א.א.א.

תאריך: 17.3.12

לכבוד
ארגון אוח - אגודת אומים ונכים באוניברסל - העמותה

כאן

ג.א.ג.

הנדון: תוספת לסכום המוקצב לתקציב קשרי מדע

1. הריני להודיע כי בנוסף לסכום בסך \$1,250 הנזכר בסעיף 10 להסכם הקיבוצי מיום 14.12.08, המוסד יקצה החל משנת תשע"ג סכום נוסף בסך של \$250 (סה"כ \$1,500 למשרה מלאה).
2. בנוסף לאמור בסעיף 1 לעיל, ניתן יהיה לנצל, החל משנת תשע"ג, סכום נוסף של עד \$500 (סה"כ עד \$3,000) מעבר לתקרת הניצול הקיימת כיום ויחולו על סכום נוסף זה כל התנאים והכללים החלים על תקרת הניצול הקיימת.
3. במידה ותישארנה יתרות לא מנוצלות בתקציב קשרי המדע של האוניברסיטה בשנה מסוימת, המוקצב עבור קשרי מדע לעמיתי ההוראה, יוקצו יתרות אלה, על-פי הקריטריונים שנקבעו בהסכם הקיבוצי מיום 14.12.08 בכפוף לשיקול דעתה של הוועדה, לעמיתי ההוראה אשר אושרה להם באותה שנה השתתפות חלקית ביציאתם להשתלמות..
4. אין באמור לעיל כדי לשנות את ההסכם הקיבוצי מיום 14.12.08.

אסיף ברנזון, מדען
ASSAF BERENSON ADV
LICENCE 17734
אסיף ברנזון
אסיף ברנזון

תאריך: 17.3.12


לכבוד
ארגון מת-אמתן מילא וחוקרים באוניברסיטה העברית

כאן

ג.א.ג.,

הנדון: הפרשות וניכויים לקרן השתלמות לעוזרי הוראה בשנת עבודתם הראשונה

1. הריני להודיעך כי הפרשות וניכויים לקרן השתלמות של עוזרי הוראה החל מיום עבודתם הראשון, יבוצעו באופן שוטף מדי חודש בחודשו, החל ממשכורת חודש מרץ 2012 או לכל המאוחר במשכורת חודש אפריל 2012 וממועד זה ואילך.
2. עוזרי הוראה אשר מועסקים במוסד במועד מכתבי זה, ובמועד זה טרם בוצעו בגינם הפרשות וניכויים לקרן השתלמות בגין שנת עבודתם הראשונה, או חלקה, יבוצעו ההפרשות והניכויים רטרואקטיבית ליום תחילת עבודתם במשכורת חודש מרץ 2012 או לכל המאוחר במשכורת חודש אפריל 2012.


 חברת אסאף בירנסון
 ASSAF BERENSON ADV
 LICENCE 17734
 מנכ"ל
 א. יצחק
 ע"ס יפ"ר

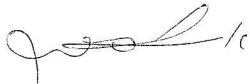
תאריך: 17.3.12

לכבוד
נשיא
כאן
האוניברסיטה האמריקאית

1. הריני להבהיר כי המועד הקבוע בסעיף תקופת ההסכם (30.9.2014), נכתב לבקשתי, ולכל דבר ועניין, מועד מיצוי התביעות שבהסכם הינו עד ליום 31.12.2014, ורק לגבי התקופה שמהמועד האמור למיצוי תביעות ואילך ניתן יהיה לקבל, בהתאם לתוצאות המשא ומתן לכריתת ההסכם הבא, הטבות כספיות נוספות, ככל שאלו תסוכמנה.
2. עוד אבהיר, כי כקבוע בהסכם, תקופת תוקפו החוזי של סעיף מיצוי התביעות הינה עד ליום 31.12.2014 ותקופת תוקפו החוזי של סעיף השקט התעשייתי הינה עד ליום 30.9.2015.

בברכה

ארגון מ"מ - מורה לתלמידי
האוניברסיטה האמריקאית


פי' אסתר סרנג
יל"ד

אם אלה
0.1.12