

הסכם

שנערך ונחתם בירושלים ביום 18 לחודש אפריל 2010

בין : האוניברסיטה העברית בירושלים
(להלן: האוניברסיטה);

מצד אחד

לבינ: מו"ח - ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטה העברית
(להלן: הארגון)

מצד שני

1. הארגון רשם לפניו את נוסח המכתב של מנכ"ל מיום 22.6.2010.
2. תוקם ועדה משותפת לצדדים. הועדה תקבע מתן פיצוי פרטני לחברי הסגל הזוטר (עמיתי הוראה, מורים מן החוץ, מדריכים ואסיסטנטים ועוזרי הוראה) באותם מקרים בהם נטל עבודתם גדל באופן משמעותי עקב הקיצוץ בתש"ע, עבור שנה זו.
הפיצוי ייקבע בהתאם לפרמטרים הבאים:
 - 2.1. הגידול במספר התלמידים בקבוצה.
 - 2.2. תוספת במספר והיקף המטלות.
3. מרבית כתבי מינוי ימסרו לחברי הסגל הזוטר המועסקים עד ראשית חודש ספטמבר הקודם למועד תחילת שנת/שנות הלימודים לגביה/ן ניתן כתב המינוי. לגבי מינוי לסמסטר ב בלבד, חודש לפני מועד פתיחת הסמסטר.
4. במקרה שיבוטל קורס שאמור היה חבר סגל זוטר להורות בו על פי כתב המינוי, לאחר הוצאת כתב המינוי יהיה חבר ארגון זכאי לפיצוי של משכורת חודש אחד, כהודעה מוקדמת, וזאת מבלי לגרוע מהזכות לשימוע או לפיצויי פיטורים ככל שהן קיימות. אין באמור בכדי לגרוע מהפיצוי המגיע למדריכים ואסיסטנטים/עוזרי הוראה בגין הפסקת מינוי במהלך תקופת המינוי שלאחר תום "תקופת השינויים" של הסטודנטים.
5. מורים מן החוץ ועמיתי הוראה יועסקו באוניברסיטה בכתבי מינוי לתקופה של שנתיים, בכפוף לכל התנאים שלהלן:
 - 5.1. מורה מן החוץ / עמית הוראה:
 - 5.1.1. לימד בסמוך לפני הוצאת כתב המינוי חמש שנים עוקבות, בכל שנה לפחות סמסטר אחד. הפסקה של שנה לא תיחשב כניתוק הרציפות לצורך הסכם זה אך לא תבוא במניין חמש השנים.
 - 5.1.2. הקורס מהווה חלק מתוכנית הלימודים לתואר (כולל קורסי בחירה) ואין חבר סגל בכיר שמלמד את הקורס.
 - 5.2. תתאפשר העסקה של מדריכים והאסיסטנטים העונים על כל הקריטריונים שלהלן במינוי לתקופה של שנתיים.
 - 5.2.1. לימד לפני הוצאת כתב המינוי שנתיים לפחות (לרבות כעוזר הוראה), מהן שנה אחת בסמוך לפני הוצאת כתב המינוי וקיבל הערכת הוראה טובה.

- 5.2.2. תקופת ההעסקה לא תעלה על האמור בתקנון האקדמי.
- 5.2.3. התקנון האקדמי יתוקן באופן שכתב מינוי דו-שנתי יכלול בין כתבי המינוי האפשריים.
- 5.2.4. ניתן יהיה לבטל את כתב המינוי הדו שנתי בכל אחד מהמקרים המפורטים להלן:
- הקורס בוטל או אינו מתקיים;
 - הוחלט שחבר סגל אקדמי בכיר ילמד את הקורס;
 - קיימת ירידה משמעותית באיכות ההוראה ובלבד שניתנה לחבר הסגל הזוטר אזהרה על כך לפני ביטול כתב המינוי, התאפשר לו לשפר איכות ההוראה וזו לא שופרה, ולאחר שיבוצע שימוע כדיון;
6. האוניברסיטה מצהירה כי תפעל כלפי הארגון בשקיפות ותעביר לארגון לבקשתו מידע ונתונים הדרושים לארגון לצורך מילוי תפקידו וכן מידע מסוג שהיא נוהגת להעביר לארגוני עובדים אחרים.
7. האוניברסיטה תיידע את הארגון מבעוד מועד על כוונתה לבצע קיצוצים משמעותיים בהיקפי העסקה. אין באמור להוות הסכמה מראש לפיטורים או צמצום כאמור ככל שהסכמה זו דרושה.
8. הסכם זה הינו לתקופה של שנתיים.
9. הארגון מצהיר כי הסדר זה מהווה מיצוי מלא של כל טענות הארגון לתקופת תוקפו של ההסכם זה, למעט טענות ככל שיועלו במישור הארצי וכן החלת הסכם קיבוצי ארצי ככל שייחתם.
10. סעיף השקט התעשייתי בהסכם הקיבוצי מיום 14.12.2008 יחול גם על הנושאים המוסדרים בהסכם זה. הסדר זה אינו בא לגרוע מזכויות חברי הארגון על פי הסכמים קיבוציים/הסכמים /הסדרים קודמים אלא אם שונו במפורש או במשתמע בהסכם זה.
11. הארגון מבטל כל סכסוך העבודה שהוכרז.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מייצג ארגון מורים וחוקרים
 מאוניברסיטה העברית
 ארגון מורים חוקרים





י' תמוז תש"ע
22 יוני 2010

לכבוד
הגב' אסתר סרוק
יו"ר ארגון מורים חוקרים

בילי שפירא
סגן נשיא ומנכ"ל
Billy Shapira
Vice President
& Director General

שלום רב,

במטרה להביא את סכסוך ארגון חברי מו"ח לידי סיום, ומתוך הבנה כנה כי שני הצדדים רואים את טובת המוסד לנגד עיניהם - החליטה הנהלת האוניברסיטה להגדיל את תקציבי ההוראה והעבודה לשנת הלימודים תשע"א בהיקף גדול (שעשוי אף לעלות על 10%).

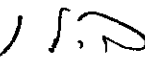
ההנהלה תבקש כי המשאבים המוגדלים יוקצו לטובת שיפור איכות ההוראה ולשיפור היחס המספרי בין המורים לבין הסטודנטים – הכל עפ"י היקף מספר התלמידים, תוכניות הלימודים המתחדשות, וצרכי ההוראה והעבודה של היחידות וכד'.

כבר כעת, שחררה הנהלת האוניברסיטה תקציבי הוראה ועבודה ליחידות האקדמיות בהיקף דומה לזה של השנה החולפת לשם הוצאה מוקדמת של כתבי מינוי לשנה הבאה.

כמו כן הסכימה ההנהלה על הוצאת כתבי מינוי דו-שנתיים לחלק מהמורים הותיקים חברי הארגון (בכפוף לכללים אשר גובשו).

בכך רואה האוניברסיטה מיצוי מלא של דרישותיכם וסיום של הסכסוך.

בברכה,


בילי שפירא
סגן נשיא ומנכ"ל

הר הצופים
ירושלים 91905
טל. 02-5882908/7
פקס: 02-5828547

Mount Scopus
Jerusalem 91905, Israel
Tel. 972-2-5882908/7
Fax. 972-2-5828547
humancal@savion.huji.ac.il

han8753.doc